

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №2 » Кореневского района Курской области

**Изменения и дополнения
в Коллективный договор
по регулированию социально-трудовых отношений в
Муниципальном казенном дошкольном образовательном
учреждении «Детский сад №2 »
Кореневского района Курской области на 2022-2025 годы**

От работодателя: Заведующий Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2» Кореневского района Курской области  Н.В.Соснина «20» декабря 2023г.	От работников: Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2» Кореневского района Курской области  А.В.Василюк «20» декабря 2023г.
---	--

1540
« 22 » декабря 2023г.

Стороны изменений и дополнений в Коллективный договор:

- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательного учреждения Сосниной Н.В. (далее - работодатель);
- работники образовательного учреждения в лице их представителя - первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзный комитет) Вакулик Г.А.

Стороны договорились внести изменения и дополнения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №2» Кореневского района Курской области на 2022-2025годы:

1. Пункт 3.30 раздела III. Рабочее время и время отдыха - изложить в соответствии со статьей 262 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 05.12.2022 № 491-ФЗ) в новой редакции:

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.