

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №2 » Корнеевского района Курской области

**Изменения и дополнения
в Коллективный договор
по регулированию социально-трудовых отношений в
Муниципальном казенном дошкольном образовательном
учреждении «Детский сад №2 »
Корнеевского района Курской области на 2022-2025 годы**

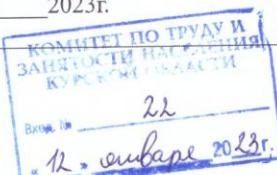
От работодателя:

Заведующий Муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №2» Корнеевского района
Курской области



Н.В. Соснина Н.В. Соснина

2023г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №2» Корнеевского района
Курской области



2023г.

Стороны изменений и дополнений в Коллективный договор:

- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательного учреждения Сосниной Н.В. (далее - работодатель);
- работники образовательного учреждения в лице их представителя - первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзный комитет) Вакулик Г.А.

Стороны договорились внести изменения и дополнения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №2» Кореневского района Курской области на 2022-2025годы:

1. Подпункт 4.1.2 пункта 4.1 раздела IV. Оплата труда и нормы труда - изложить в новой редакции:

Осуществлять оплату труда работников ДООУ в соответствии с Положением об оплате труда ДООУ, разработанного с учётом содержания Положения об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утверждённого Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009г. № 165 (с изменениями и дополнениями), настоящим коллективным договором, нормативными правовыми актами Курской области, с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 и последующие годы, утверждаемых ежегодно решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Абзац первый пункта 4.2. раздела IV. Оплата труда и нормы труда - изложить в новой редакции:

Соблюдать единый порядок установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп на всей территории Курской области, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ.

3. Абзац третий пункта 4.8 раздела IV. Оплата труда и нормы труда - изложить в новой редакции:

- обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников, результатами их труда, а также результатами деятельности организации;

4. Абзацы первый - четвертый пункта 4.10 раздела IV. Оплата труда и нормы труда - изложить в новой редакции:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме на счет кредитной организации, указанной в заявлении работника.

Днями выплаты заработной платы являются:

- 25 - выплата заработной платы за первую половину месяца (аванс);
- 10 - выплата заработной платы за вторую половину месяца.

5. Пункт 4.11 раздела IV. Оплата труда и нормы труда - изложить в новой редакции:

Работникам устанавливаются следующие выплаты:

а) компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов);
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы;
- выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, не входящими в прямые должностные обязанности работников.

б) стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
- за государственные и ведомственные награды;

Перечень, размеры и условия установления и осуществления компенсационных и стимулирующих выплат определяются с учётом мнения профсоюзного комитета в Положении об оплате труда работникам МКДОУ «Детский сад № 2», Положении о выплатах стимулирующего характера работникам МКДОУ «Детский сад №2», установленных решением Представительного собрания Кореневского района от 28.01.2010 г. №5 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных учреждениях и прочих учреждениях Кореневского района (муниципальное учреждение системы дополнительного педагогического образования (повышения квалификации) «Кореневский районный методический кабинет дополнительного педагогического образования» (далее МУ РМК) и информационная группа при МУ РМК, муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» Кореневского района Курской области) и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных учреждениях и прочих учреждениях Кореневского района Курской области, относящихся к отрасли «Образование» (с изменениями и дополнениями), другим нормативным правовым актам Курской области, критериям оценки эффективности работы, настоящему коллективному договору с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном,

региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 и последующие годы.

6. Пункт 4.13 раздела IV. Оплата труда и нормы труда - изложить в новой редакции:

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) измененной ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

7. Подпункт 4.14.4 пункта 4.14 раздела IV. Оплата труда и нормы труда - изложить в новой редакции:

Устанавливать компенсационные выплаты за увеличение объема работы за превышение нормативной наполняемости групп согласно СанПин, исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций. Размер таких выплат определяется Положением об оплате труда ДОУ, Положением о стимулирующих выплатах, локальными нормативными актами и закрепляется в трудовом договоре с работником.

8. Подпункт 4.14.8 пункта 4.14 раздела IV. Оплата труда и нормы труда - изложить в новой редакции:

Устанавливать должностной оклад (ставку) педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу, имеющим государственные награды и почётные звания Российской Федерации и Курской области, в размерах, определенных нормативными правовыми актами РФ и Курской области.

9. Абзац первый пункта 4.18 раздела IV. Оплата труда и нормы труда - изложить в новой редакции:

Согласно Положению об оплате труда работников ДОУ и с учетом содержания Положения об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 г. №165 (с изменениями и дополнениями) Закону Курской области от 09.12.2013г. № 121-ЗКО «Об образовании в Курской области» и Положения об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного Решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018 г. №33 (с изменениями и дополнениями), работникам ДОУ, за исключением работающих по совместительству, финансируемых из областного и муниципальных бюджетов, предоставляется:

10. Пункт 4.22 раздела IV. Оплата труда и нормы труда - изложить в новой редакции:

С целью закрепления молодых педагогов в ДООУ, развития творческой и социальной активности молодежи, содействия повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту, обеспечения их правовой и социальной защищенности за молодыми специалистами в первые три года их работы закрепляется наставник. Для наставников устанавливается стимулирующая выплата за эффективную организацию наставничества в размере 5% за счет утвержденных средств на оплату труда работников. Работодатель представляет лучших наставников к награждению ведомственной наградой Министерства Просвещения РФ, нагрудным знаком «Почетный наставник» согласно приказу Министерства Просвещения РФ №400 от 01.07.2021г. «О ведомственных наградах Министерства Просвещения Российской Федерации».

11. Пункт 4.25 раздела IV. Оплата труда и нормы труда - исключить.

12.Пункт 4.29 раздела IV. Оплата труда и нормы труда - изложить в новой редакции:

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

13.Абзац второй подпункта 8.2.1 пункта 8.2 раздела V III. Охрана труда и здоровья - изложить в новой редакции:

- внедрять и развивать системы предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний, повышения культуры безопасности с целью сохранения жизни и здоровья работников согласно Примерному перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утверждённому приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н., ст. 209.1 ТК РФ, приказом комитета образования и науки Курской области №1-19а от 20.01.2016г. «Об утверждении Положения «Система управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении комитета образования и науки Курской области», с дополнениями и изменениями.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
на 5 / двух /
листах
Заведующий МКДОУ «Детский сад №2»
И.В. Соснина



КОМПЕТЕНТНО ТРУДУ И
ЗАИНТЕРЕСОВАНЫМ
КУРСАМ ОБРАЗОВАНИЯ
Регистрация: 22
«12» августа 2023 г.
Подпись: И.В. Соснина